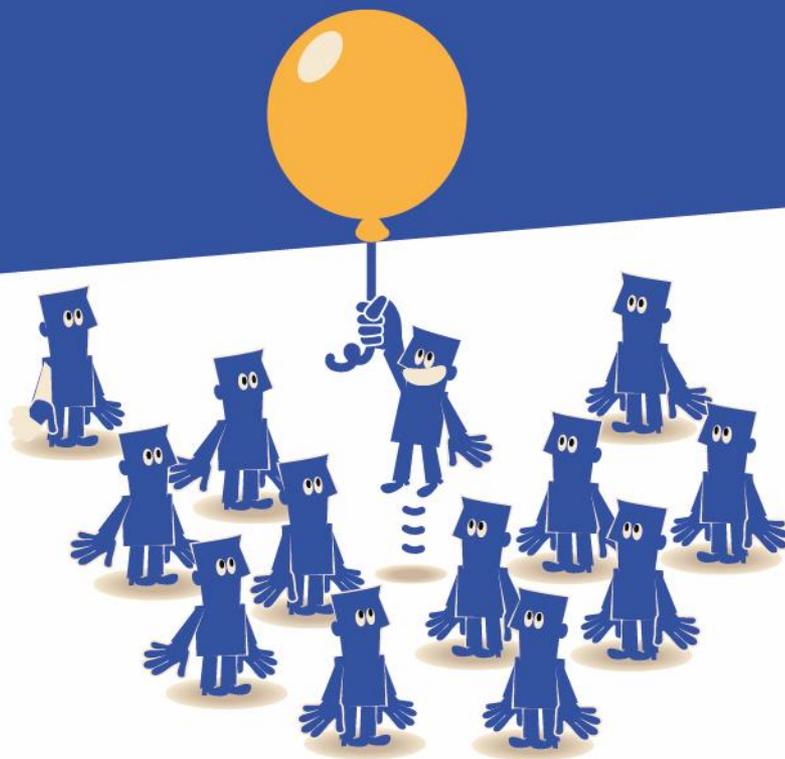


# Diversity Management

Più opportunità verso il lavoro che cambia



Assessoradu de su traballu, formatzione professionale, cooperatzione e segurantzia soziale  
Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale



## AVVISO “DIVERSITY MANAGEMENT” della Regione Sardegna

### CHE COSA PREVEDE?

Contributi per le PMI sarde per migliorare la propria organizzazione, valorizzando le specificità delle lavoratrici e dei lavoratori, in particolare di quelle/i svantaggiate/i

## QUALI SERVIZI SONO FINANZIATI?

- Acquisizione di metodologie mirate alla riorganizzazione e all'ottimizzazione del lavoro per l'adattamento dell'ambiente e dei processi lavorativi
- Azioni di valorizzazione delle specificità delle risorse umane, con particolare riferimento ai soggetti svantaggiati o fragili

## VANTAGGI PER LE IMPRESE

Innovazione nella  
gestione  
delle risorse umane

Valorizzazione delle  
singole diversità e  
competenze

Inclusione  
sociale e  
lavorativa

**MIGLIORAMENTO DELLA VITA DEI LAVORATORI  
E DELLA COMPETITIVITÀ DELLE IMPRESE**

## BENEFICIARI

**Imprese**  
piccole e medie

**Profit e no profit,**  
anche in forma associata

Sede operativa  
in **Sardegna**

Numero **dipendenti** pari o  
superiore a **10** e inferiore a **250**

## DESTINATARI

Soggetti **svantaggiati**

Persone **con disabilità**

**Inoccupati e lavoratori svantaggiati**

Cittadini di **Paesi Terzi\***

**Richiedenti asilo e rifugiati**

**Vittime di violenza**

*(\* maggiorenni, senza distinzione di genere, compresi coloro che hanno ottenuto la cittadinanza italiana)*

## DISPONIBILITÀ FINANZIARIE COMPLESSIVE

**€ 1.200.000,00**

a valere sul POR FSE Sardegna 2014-2020

- Asse II - Inclusione sociale e lotta alla povertà
- Obiettivo specifico 9.2
- Azione 9.2.4 - Sostegno alle imprese per progetti integrati per l'assunzione, l'adattamento degli ambienti di lavoro, la valorizzazione delle diversità nei luoghi di lavoro

## FINANZIAMENTO PER SINGOLA AZIENDA

dipendenti da 10 a 49	max € 25.680,00
dipendenti da 50 a 99	max € 28.680,00
dipendenti da 100 a 249	max € 30.180,00

## ARTICOLAZIONE DEL CONTRIBUTO

1. Contributo forfetario in misura variabile in base alla dimensione aziendale per le **spese sostenute per la redazione del progetto**
2. Contributo forfetario in misura fissa per la figura del **Diversity Manager** che sarà responsabile della realizzazione e gestione del progetto (controllo, monitoraggio e supervisione dell'operazione)
3. Contributo forfetario, in misura variabile in base al numero di **azioni scelte e da realizzare** (min. 2 / max. 4):
  - a) Azioni di **informazione** e **sensibilizzazione** sul tema della diversità nei luoghi di lavoro
  - b) Redazione della **Carta** e del **Codice di condotta** e relativa adozione
  - c) Realizzazione di uno **sportello di ascolto**
  - d) Organizzazione del lavoro per l'**adattamento dell'ambiente e dei processi organizzativi**

## 1. Contributo forfetario in misura variabile in base alla dimensione aziendale per le **spese sostenute per la redazione del progetto**

Il contributo sarà erogato in anticipazione, previa presentazione di polizza fidejussoria, in caso di valutazione positiva (punteggio minimo 60/100) del medesimo progetto da parte della Commissione di valutazione, in proporzione alla dimensione aziendale:

dipendenti da 10 a 49	€ 4.500,00
dipendenti da 50 a 99	€ 7.500,00
dipendenti da 100 a 249	€ 9.000,00

Le aziende interessate potranno presentare, entro i termini stabiliti dall'Avviso, una sola proposta progettuale, sia in forma singola che in forma associata

2.

Contributo forfetario in misura fissa per la figura del **Diversity Manager** responsabile della realizzazione e gestione del progetto

€ 8.600,00

**Importo del contributo**

50%

**In caso di approvazione del Progetto D.M.**  
a seguito della verifica della realizzazione delle attività previste per il Diversity Manager nel 1° semestre

50%

**A saldo**  
previa verifica dell'effettiva realizzazione delle attività del 2° semestre

3.

Contributo forfetario, in misura variabile in base al numero di **azioni scelte e da realizzare** (min. 2 / max. 4):

- a) Azioni di **informazione** e **sensibilizzazione** sul tema della diversità nei luoghi di lavoro
- b) Attività di redazione della **Carta** e del **Codice di condotta** e relativa adozione
- c) Realizzazione di uno **sportello di assistenza-ascolto**
- d) Organizzazione del lavoro per l'**adattamento dell'ambiente e dei processi organizzativi**

Nell'ambito di ogni azione prevista nella fase di attuazione del Progetto D.M. il contributo verrà riconosciuto a saldo, in caso di approvazione, per l'intero importo corrispondente all'effettiva realizzazione di tutte le attività previste e della verifica dei relativi output

3. Contributo forfetario, in misura variabile in base al numero di **azioni scelte e da realizzare** (min. 2 / max. 4):
- a) Azioni di **informazione** e **sensibilizzazione** sul tema della diversità nei luoghi di lavoro (**azioni obbligatorie**)

Redazione e diffusione di opuscoli informativi	€ 1.360,00
Realizzazione di attività seminariali informative rivolte a tutto il personale dell'azienda*	€ 1.020,00
Predisposizione e aggiornamento periodico delle pagine intranet dedicate al progetto D.M.	€ 2.380,00
<b>TOTALE CONTRIBUTO</b>	<b>€ 4.760,00</b>

(\* Per l'attività deve essere impiegato personale interno o esterno appositamente individuato e il cui relativo livello di inquadramento deve afferire a un impiegato direttivo)

3. Contributo forfetario, in misura variabile in base al numero di **azioni scelte e da realizzare** (min. 2 / max. 4):
- b) Attività di redazione della **Carta** e del **Codice di condotta** e relativa adozione

Attività di redazione della Carta e del Codice di condotta e relativa adozione

€ 1.020,00

Monitoraggio sull'attuazione della Carta e del Codice di condotta

€ 340,00

TOTALE CONTRIBUTO

€ 1.360,00

3. Contributo forfetario, in misura variabile in base al numero di **azioni scelte e da realizzare** (min. 2 / max. 4):

c) Realizzazione di uno **sportello di assistenza-ascolto**

Progettazione dello sportello di ascolto	€ 850,00
Individuazione del personale dedicato allo sportello e relativa erogazione del servizio	€ 4.080,00
<b>TOTALE CONTRIBUTO</b>	<b>€ 4.930,00</b>

N.B. La figura individuata dovrà possedere precisi requisiti evincibili dal relativo CV. Il servizio non potrà essere erogato dal D.M., ma da personale esterno appositamente individuato, il cui livello di inquadramento deve afferire a un impiegato direttivo

3. Contributo forfetario, in misura variabile in base al numero di **azioni scelte e da realizzare** (min. 2 / max. 4):
- d) Organizzazione del lavoro per l'**adattamento dell'ambiente e dei processi organizzativi**

Modifica dell'organizzazione aziendale e revisione della distribuzione delle funzioni/mansioni

€ 850,00

Realizzazione di modalità diverse della prestazione lavorativa (es. telelavoro, banca ore, flessibilità oraria\*)

€ 680,00

TOTALE CONTRIBUTO

€ 1.530,00

(\* N.B. Laddove si attivino postazioni di telelavoro, non vengono finanziate le relative strumentazioni tecnico/informatiche necessarie per l'attivazione delle stesse)

## TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI CANDIDATURA

La presentazione delle domande di candidatura deve avvenire esclusivamente attraverso la procedura informatizzata disponibile sul portale “**SardegnaLavoro**”

[www.sardegnalavoro.it/servizi-on-line](http://www.sardegnalavoro.it/servizi-on-line)

Le domande di candidatura, corredate dal Progetto D.M. e dal Preventivo Economico, potranno essere presentate a partire dalle ore 12:00 del 02/05/2018 ed entro e non oltre il 31/05/2018

# TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI CANDIDATURA

Per la presentazione delle domande le aziende potenziali beneficiarie dovranno:

- 1. registrarsi al Sistema Informativo Lavoro Sardegna** come “Soggetto Impresa” all’interno dell’area dedicata nel portale [www.sardegnaalavoro.it](http://www.sardegnaalavoro.it)
- 2. compilare la domanda esclusivamente attraverso i servizi on line del SIL Sardegna**
- 3. inviare per via telematica la domanda**

## SUPPORTO NELL'UTILIZZO DEI SERVIZI ON LINE

Il **manuale operativo per l'utilizzo dei nuovi servizi on line** è disponibile nella sezione **Manuali Operativi** selezionando il link **Diversity Management**

Per eventuali richieste di chiarimento in merito ai nuovi servizi on line è possibile contattare il **Servizio Help Desk** del SIL attraverso i seguenti canali:

**E-MAIL**

supporto@sardegنالavoro.it

**FORM WEB**

**Richiesta supporto**

accessibile attraverso la selezione dell'omonimo link nella homepage del Portale Pubblico SIL Sardegna

**TELEFONO**

**070 51 39 22**

attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 14.00  
e dalle ore 15.00 alle ore 18.00

## INFORMAZIONI, CONTATTI E CHIARIMENTI

**RESPONSABILE DEL  
PROCEDIMENTO**

Direttore del Servizio Lavoro  
**Ing. Rodolfo Contù**

**FAQ**

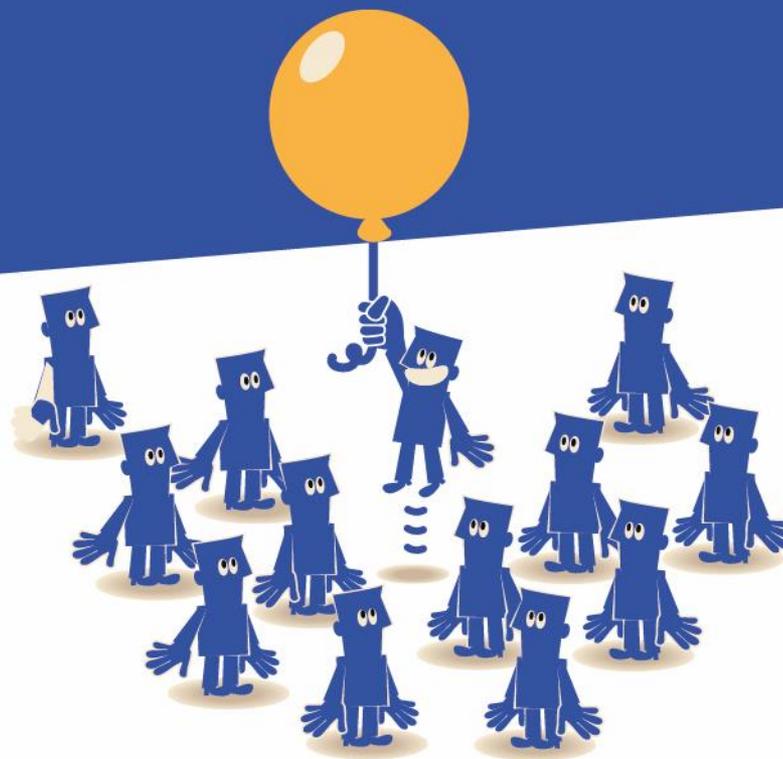
Da inviare entro e non oltre il giorno  
16.04.2018 esclusivamente all'e-mail  
[lav.lavoro@regione.sardegna.it](mailto:lav.lavoro@regione.sardegna.it)

Alle richieste di chiarimento sarà data risposta in forma anonima sui siti istituzionali:

- [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) sezione “Bandi e gare” del menu “Servizi” dedicata all’Assessorato del Lavoro;
- [www.sardegna.lavoro.it](http://www.sardegna.lavoro.it) sezione relativa all’Avviso pubblico

# Diversity Management

Più opportunità verso il lavoro che cambia



**GRAZIE!**



Assessoradu de su traballu, formatzione professionale, cooperatzione e segurantzia soziale  
Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

